

VYSTATAI VALDRES LANDBRUKSTJENESTER SA

§ 1 Organizacija

Valdres Landbrukstjenester, org. nr. 971 537 906, toliau vadinama „laget“, yra kooperatinė bendrija su ribota finansine atsakomybe, kintamu kapitalu ir kintančiu narių skaičiumi. Nariai atsako už bendrijos skolas tik savo pajaus dydžiu. Bendrijos administracija yra Nord-Aurdal savivaldybėje.

§ 2 Tikslas

Pagrindinė bendrijos užduotis – suteikti avløser (ūkio pagalbininko) paslaugas, kad nariai turėtų reguliarių laisvalaikį, pagalbą pjūties metu ir pavdavimą ligos atveju ir pan. Bendrija taip pat gali administruoti/koordinuoti kitas bendradarbiavimo formas, kurios gali pagerinti narių ūkio rezultatus, darbo situaciją ir gerovę. Taip pat gali būti tikslinga teikti kitas paslaugas, kurios stiprina žemės ūkį arba prisideda prie vietos bendruomenės vystymosi.

§ 3 Atsakomybė

Bendrija veikia kaip darbdavys vykdomajam vadovui ir gali samdyti avløser (ūkio pagalbininkus) bei kitą darbo jėgą su atitinkama darbdavio atsakomybe. Darbdavio atsakomybė turi atitikti Darbo aplinkos įstatymą ir susijusius poįstatyminius aktus.

§ 4 Narystė/pajai

Bendrija turi būti atvira ūkininkams, kurie turi teisę į paramą avløser (ūkio pagalbininko) išlaidoms padengti ir/arba yra gavę gamybos priedą pagal ploto ir kraštovaizdžio priedo reglamentą. Kiekvienas narys (ūkio vienetą) įsigeria vieną pajų. Vieno pajaus nominali vertė yra 100,00 kr, apmokama pagal sąskaitą. Už pajų palūkanos nemokamos. Pajus priklauso žemės ūkio nuosavybei. Keičiantis savininkui/naudotojui, pajus gali būti perleistas naujam savininkui/naudotojui. Be to, valdyba gali nustatyti administracinį mokestį.

§ 5 Metinio pelno panaudojimas

Sprendimą dėl metinio pelno panaudojimo priima visuotinis susirinkimas pagal valdybos pasiūlymą. Negalima nuspręsti panaudoti didesnės sumos, nei valdyba siūlo ar sutinka, tačiau visuotinis susirinkimas gali pats nuspręsti dėl panaudojimo šiose ribose:

1. Įrašymas į bendrovės nuosavą kapitalą
2. Papildomas išmokėjimas (žr. Kooperatinių bendrijų įstatymo 27 str.)
3. Atidėjimas į papildomo išmokėjimo fondą (žr. Kooperatinių bendrijų įstatymo 28 str.)

§ 6 Teisės ir pareigos

Kiekvienas narys turi teisę gauti pagalbą, kad būtų geriausiai užtikrinta darbo jėga/avløser paslaugos, pritaikytos jo poreikiams. Nariai visada privalo laikytis įstatymų ir taisyklių, galiojančių gerovės sistemoms. Kadangi bendrija veikia kaip darbdavys darbuotojams ir moka jiems atlyginimą, kiekvienas narys privalo laiku apmokėti savo išlaidas. Bendrija turi turėti prieinamą informaciją ir teikti nariams informaciją bei patarimus dėl galiojančių sveikatos, aplinkos ir saugos (HMS) įstatymų bei reglamentų. Bendrija turi turėti apžvalgą reikalavimų, kurie ypač svarbūs įmonei. Kiekvienas narys yra atsakingas už tai, kad darbo aplinka ūkyje atitiktų galiojančias Darbo aplinkos įstatymo taisykles, ir privalo teikti informaciją bei mokymus darbuotojams pagal galiojančius AML ir KSL reikalavimus.

§ 7 Narystės nutraukimas/pašalinimas

Narystė yra privaloma nuo įstojo dienos. Išstojo terminas yra 3 mėnesiai, skaičiuojant nuo dienos, kai pranešimas apie išstojimą pasiekė bendriją. Narys, kuris pažeidžia vystatus ar pagal juos priimtus nutarimus, arba kitaip nevykdo savo įsipareigojimų bendrijai, gali būti pašalintas iš bendrijos. Valdyba gali pateikti tokį reikalavimą. Ji taip pat gali reikalauti kompensacijos už bendrijos patirtus nuostolius. Ne vėliau kaip 8 dienas prieš valdybai svarstant klausimą, nariui turi būti raštu pranešta ir per protingą terminą suteikta galimybė pasisakyti. Narys gali apskųsti valdybos sprendimą visuotiniam susirinkimui. Išstojus/pašalinus, pajaus įnašas atitenka bendrijai. Sumokėtas administracinis mokestis negražinamas. Taip pat negalima reikalauti dalies bendrijos apyvartinio kapitalo. Išstojęs/pašalintas narys negali eiti pareigų bendrijoje.

§ 8 Visuotinis susirinkimas

Visuotinis susirinkimas yra aukščiausia bendrijos valdymo institucija ir vyksta iki birželio pabaigos kiekvienais metais. Kvietimas skelbiamas vietos laikraštyje „Valdres“ su 3 savaitėms išankstiniu pranešimu. Klausimai, kuriuos narys nori aptarti visuotiniame susirinkime, turi būti raštu pateikti valdybai ne vėliau kaip 14 dienų prieš susirinkimą. Neeilinis visuotinis susirinkimas turi būti sušauktas, kai to reikalauja valdyba arba 1/3 narių. Jei valdybos pirmininkas pasitraukia iš pareigų anksčiau nei baigiasi kadencija, valdyba taip pat privalo sušaukti neeilinį visuotinį susirinkimą naujam pirmininkui išrinkti ne vėliau kaip per dvi savaites nuo pranešimo apie pasitraukimą. Kiekvienas narys/ūkio vienetas turi 1 balsą. Nariai gali būti atstovaujami pagal raštišką įgaliojimą, tačiau niekas negali dalyvauti su daugiau nei vienu įgaliojimu. Galiojantis sprendimas priimamas paprasta balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemiamas yra susirinkimo vadovo balsas, išskyrus asmenų rinkimus, kurie sprendžiami burtų keliu. Iš visuotinio susirinkimo turi būti surašomas protokolas. Protokolą pasirašo du visuotinio susirinkimo išrinkti nariai. Visuotiniame susirinkime turi būti svarstomi šie klausimai:

1. Kvietimo ir darbotvarkės tvirtinimas.
2. Susirinkimo vadovo ir sekretoriaus rinkimas.
3. Dviejų narių, pasirašančių protokolo knygą, rinkimas.
4. Valdybos metinė ataskaita.
5. Apskaita ir audito išvada.
6. Ateinančių metų darbo planas.
7. Ateinančių metų biudžetas.
8. Atlygis pareigūnams.
9. Rinkimai

- a. Valdybos pirmininko rinkimas 1 metams.
- b. Valdybos narių rinkimas 2 metams.
- c. Valdybos pavaduojančio nario (numeruoto/ asmeninio) rinkimas 1 metams.
- d. Auditoriaus rinkimas.
- e. Rinkimų komiteto nario ir pavaduojančio nario rinkimas.

§ 9 Valdyba

Bendrijai vadovauja valdyba, sudaryta iš 3–7 narių, renkamų visuotiniame susirinkime. Vienas valdybos narys turi būti darbuotojas, paskirtas iš bendrijos darbuotojų tarpo ir jų pačių išrinktas. Šis atstovas negali būti renkamas pirmininku. Bendrija neturi pavaduojančio pirmininko. Valdybos nariai renkami 2 metų kadencijai. Valdyba posėdžiauja tiek dažnai, kiek pirmininkas mano esant reikalinga, arba kai to reikalauja bent pusė valdybos narių. Valdyba yra teisėta priimti sprendimus, kai dalyvauja bent pusė valdybos narių. Jei valdybos narys negali dalyvauti, apie tai reikia iš anksto pranešti bendrijai, kad būtų galima pakviesti pavaduojantį narį. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemiamas yra pirmininko balsas.

§ 9.1 Valdybos užduotys

Valdyba turi vadovauti draugijos veiklai pagal įstatus ir metinio susirinkimo priimtus sprendimus, ir laikytis viešosios valdžios institucijų nurodymų. Valdyba turi kartografuoti, organizuoti ir administruoti visą darbo jėgos nuomą/tarpininkavimą, kad nariai gautų tinkamus sprendimus. Valdyba yra atsakinga už tai, kad visa draugijos veikla būtų vykdoma tinkamai.

9.2 Kriterijai buvimui valdyboje.

Kad būtų galima būti išrinktam į valdybą, reikia būti aktyviu draugijos nariu ir bent kartą per pastaruosius 12 mėnesių būti gavus atlyginimą per draugiją. Be to, valdyba turi, be kita ko:

- I. Būti atsakinga už tai, kad draugijos finansai būtų tvarkingi, ir prireikus nustatyti administracinį mokestį. Valdyti draugijos lėšas ir pateikti pasiūlymus dėl turimų lėšų naudojimo.
- II. Parengti ir pateikti pasiūlymus visais klausimais, kurie turi būti pristatyti metiniame susirinkime. Išimtis – rinkimų komiteto užduotys.
- III. Pasirūpinti, kad apskaita būtų tinkamai vedama ir audituojama pagal galiojančias taisykles. IV. Būti atsakinga už draugijos metinę ataskaitą/pranešimą. V. Parengti biudžetą ir darbo planą ateinantiems metams. VI. Priimti ir atleisti darbuotojus bei nustatyti atlyginimus ir darbo sąlygas. VII. Būti atsakinga už tai, kad biure būtų pakankamai darbuotojų ir kad žinios visada atitiktų

darbo užduotis. Taip pat, kad darbo sąlygos ir darbo aplinka skatintų efektyvumą ir gerą savijautą.

VIII. Aktyviai dirbti, kad draugija toliau vystytųsi taip, kad nariai visada gautų jiems reikalingas paslaugas. IX. Bendradarbiauti su kitomis šios srities organizacijomis, kad išteklius būtų naudojami kuo geriau ir kad būtų stiprinamas žemės ūkis vietos bendruomenėje.

X. Valdyba turi sudaryti darbo komitetus pagal galiojančias taisykles. XI. Valdyba gali priimti gaires darbuotojų saugos atstovui ir savo sprendimu gali suteikti saugos atstovui įgaliojimus

draugijos vardu apsilankyti pas kiekvieną narį.

Draugiją įpareigoja valdybos pirmininko ir vieno valdybos nario parašai. Valdyba gali suteikti prokurą. Iš valdybos posėdžių turi būti vedami protokolai.

§ 10 Rinkimų komitetas

Draugija turi turėti (3) narių rinkimų komitetą. Rinkimai galioja 3 metus. Kiekvienais metais pasitraukia (1) narys, pirmą kartą – burtų keliu. Kiekvienais metais turi būti išrenkamas (1) rinkimų komiteto pavaduojantis narys. Ilgiausiai kadenciją ėjęs narys eina pirmininko pareigas. Rinkimų komitetas turi siūlyti kandidatus visiems rinkimams, vykstantiems metiniame susirinkime, išskyrus auditorių. Auditorius renkamas pagal valdybos pasiūlymą. Rinkimų komitetas turi siūlyti atlyginimą pareigūnams. Metinis susirinkimas gali nustatyti rinkimų komiteto instrukciją.

§ 11 Ginčai

Ginčas tarp draugijos ir vieno ar kelių draugijos narių, kuris nėra išspręstas draugiškai, sprendžiamas arbitražu. Arbitražo teismą sudaro 3 nariai. Kiekviena šalis renka po vieną narį, o apygardos teisėjas skiria pirmininką. Jei viena ar abi šalys per valdybos nustatytą terminą nepaskiria savo nario, tą asmenį paskiria teisėjas. Reikalavimas dėl arbitražo turi būti pateiktas valdybai per 3 mėnesius nuo tada, kai narys sužinojo apie aplinkybes, kuriomis grindžiamas reikalavimas. Arbitražo teismas taip pat priima sprendimą dėl bylinėjimosi išlaidų.

§ 12 Įstatų keitimas

Draugijos įstatus gali keisti tik metinis susirinkimas. Kvietime į metinį susirinkimą turi būti nurodyta, ko liečia pakeitimas. Galiojančiam sprendimui paprastai reikia 2/3 balsų daugumos. Specialiais atvejais reikia 4/5 balsų daugumos.

§ 13 Likvidavimas - Susijungimas

Sprendimą dėl likvidavimo ar susijungimo priima metinis susirinkimas. Galiojančiam sprendimui dėl likvidavimo reikia 3/4 dalyvių balsų daugumos. Tokiais atvejais balsavimo teisę turi tie, kurie yra draugijos nariai ir sumokėję nario mokesčių. Metinis susirinkimas, priimantis sprendimą dėl likvidavimo, renka likvidavimo valdybą. Sprendimui dėl susijungimo galioja tos pačios balsavimo taisyklės kaip likvidavimui, išskyrus likvidavimo valdybos rinkimą. Jei metiniame susirinkime nesurenkama pakankama dauguma, gali būti sušauktas naujas metinis susirinkimas, pranešant prieš 14 dienų. Tuomet galiojančiam sprendimui reikia 2/3 dalyvaujančių narių balsų daugumos. Likusios lėšos, padengus skolas, turi būti laikomos penkerius (5) metus tuo atveju, jei būtų įsteigta įmonė su tuo pačiu tikslu – tuomet lėšos bus perduotos naujai įmonei. Metinis susirinkimas priima sprendimą dėl visuomenei naudingo tikslo, kuriam bus skirtos lėšos, jei nauja įmonė nebus įsteigta per penkerius metus.

§ 14 Valdybos atlyginimas

Vykdomasis direktorius pasirašo valdybos dalyvių sąrašą, valdybos pirmininkas pasirašo už vykdomąjį direktorių. Valdybos atlyginimas išmokamas bendra suma kiekvienų metų gruodžio mėnesį. Išmokos gali būti atliekamos tik už tuos valdybos posėdžius, iš kurių yra protokolai. Apskaitos skyrius gali išmokėti valdybos atlyginimą tik gavęs vykdomojo direktoriaus ir valdybos pirmininko patvirtinimą.

Įstatus patvirtino metinis susirinkimas: 10.04.2025

Įstatai galioja nuo 10.04.2025
