

Informasjon om lønnsoppgjøret 2026

Overenskomst nr. 525 for jordbruks- og gartnerinæringene

Hovedregel: Ansatte som var ansatt 1. april 2026, har krav på et samlet fremforhandlet tillegg på kr 10,50 per time, også når lønnen allerede ligger over minstelønssatsen.

Hva innebærer oppgjøret?

- Overenskomsten er en minstelønnsavtale. Det betyr at minstelønssatsene fastsetter det laveste lønnsnivået, men det kan avtales høyere lønn.
- Det fremforhandlede tillegget utgjør totalt kr 10,50 per time og gjelder med virkning fra 1. april 2026 for ansatte som var ansatt på dette tidspunktet.
- Tillegget gjelder uavhengig av om arbeidstakeren har lønn på, eller over, tariffens minstelønssatser.

Ansatte med lønn over minstelønn

- For ansatte som allerede har avtalt lønn over minstelønssatsen, skal kr 10,50 per time som hovedregel legges oppå den avtalte lønnen.
- Et mulig unntak kan gjelde dersom det er skriftlig og tydelig avtalt at det sentrale tillegget allerede inngår i en nylig fastsatt lønn. Dette må vurderes ut fra den konkrete avtalen.
- Dersom det ikke finnes skriftlig dokumentasjon på at tillegget er innbakt, må arbeidsgiver normalt utbetale tillegget i tillegg til eksisterende lønn.

Andre lønnsordninger

- Tillegget på kr 10,50 per time gjelder også ansatte med høyere timelønn eller særskilte lønnsordninger. Slike ordninger fritar ikke arbeidsgiver fra å gjennomføre det sentrale tillegget.

Etterbetaling

- Det er ikke fastsatt en bestemt frist for etterbetalingen. Opplyst praksis er at etterbetalingen gjennomføres ved første eller andre lønnsutbetaling etter vedtakelsesdatoen.

Merk: Dette infoskrivet er en kort oppsummering av mottatt avklaring fra NHO. Ved tvil skal tariffavtalen, den enkelte arbeidsavtalen og den konkrete skriftlige lønnsavtalen legges til grunn.

Daglig leder VLT