

Інформація про зарплатні переговори 2026

Угода № 525 для сільського господарства та садівництва

Головне правило: Працівники, які були працевлаштовані 1 квітня 2026 року, мають право на узгоджену загальну надбавку в розмірі 10,50 крон на годину, навіть якщо їхня зарплата вже перевищує мінімальну ставку.

Що означає ця угода?

- Угода встановлює мінімальну зарплату. Це означає, що мінімальні ставки визначають найнижчий рівень зарплати, але можна домовитися про вищу зарплату.
- Узгоджена надбавка становить загалом 10,50 крон на годину і діє з 1 квітня 2026 року для працівників, які на той момент вже були працевлаштовані.
- Надбавка діє незалежно від того, чи зарплата працівника дорівнює мінімальним ставкам угоди, чи перевищує їх.

Працівники із зарплатою вище мінімальної

- Для працівників, які вже мають узгоджену зарплату вище мінімальної ставки, 10,50 крон на годину, як правило, додаються до узгодженої зарплати.
- Можливий виняток може стосуватися випадків, коли письмово та чітко узгоджено, що центральна надбавка вже включена до недавно встановленої зарплати. Це потрібно оцінювати на основі конкретної угоди.
- Якщо немає письмового підтвердження того, що надбавка включена, роботодавець зазвичай повинен виплатити надбавку додатково до існуючої зарплати.

Інші системи оплати праці

- Надбавка 10,50 крон на годину також діє для працівників із вищою погодинною оплатою або особливими системами оплати. Такі системи не звільняють роботодавця від виплати центральної надбавки.

Доплата заднім числом

- Конкретний термін для доплати заднім числом не встановлений. Відома практика полягає в тому, що доплата здійснюється під час першої або другої виплати зарплати після дати прийняття рішення.

Зверніть увагу: Цей інформаційний лист є коротким підсумком роз'яснення, отриманого від NHO. У разі сумнівів слід керуватися тарифною угодою, індивідуальним трудовим договором та конкретною письмовою угодою про зарплату.

Керівник VLT