

Informacje o rozliczeniu płacowym 2026

Umowa nr 525 dla branż rolniczej i ogrodniczej

Zasada główna: pracownicy zatrudnieni na dzień 1 kwietnia 2026 mają prawo do łącznej wynegocjowanej podwyżki w wysokości 10,50 kr za godzinę, nawet jeśli ich wynagrodzenie jest już wyższe niż stawka minimalna.

Co oznacza to rozliczenie?

- Umowa jest umową o płacy minimalnej. Oznacza to, że stawki minimalne określają najniższy poziom wynagrodzenia, ale można uzgodnić wyższą płacę.
- Wynegocjowana podwyżka wynosi łącznie 10,50 kr za godzinę i obowiązuje od 1 kwietnia 2026 dla pracowników, którzy byli zatrudnieni w tym czasie.
- Podwyżka obowiązuje niezależnie od tego, czy pracownik ma wynagrodzenie równe stawce minimalnej, czy wyższe.

Pracownicy z wynagrodzeniem wyższym niż minimalne

- Dla pracowników, którzy mają już uzgodnione wynagrodzenie wyższe niż stawka minimalna, kwota 10,50 kr za godzinę powinna, co do zasady, zostać dodana do uzgodnionego wynagrodzenia.
- Możliwy wyjątek może dotyczyć sytuacji, gdy pisemnie i wyraźnie uzgodniono, że centralna podwyżka jest już wliczona w niedawno ustalone wynagrodzenie. Musi to być ocenione na podstawie konkretnej umowy.
- Jeśli nie ma pisemnej dokumentacji potwierdzającej, że podwyżka jest już wliczona, pracodawca musi zwykle wypłacić podwyżkę dodatkowo do dotychczasowego wynagrodzenia.

Inne systemy wynagrodzeń

- Podwyżka w wysokości 10,50 kr za godzinę dotyczy również pracowników z wyższą stawką godzinową lub szczególnymi systemami wynagrodzeń. Takie systemy nie zwalniają pracodawcy z obowiązku wprowadzenia centralnej podwyżki.

Wyrównanie wypłaty

- Nie ustalono konkretnego terminu wypłaty wyrównania. Zgodnie z informacjami, wyrównanie wypłacane jest przy pierwszej lub drugiej wypłacie wynagrodzenia po dacie przyjęcia.

Uwaga: To pismo informacyjne jest krótkim podsumowaniem wyjaśnień otrzymanych od NHO. W razie wątpliwości należy opierać się na umowie taryfowej, indywidualnej umowie o pracę oraz konkretnej pisemnej umowie płacowej.

Dyrektor zarządzający
VLT