

Informatie over de loononderhandelingen 2026

Overeenkomst nr. 525 voor de landbouw- en tuinbouwsector

Hoofdregeel: Werknemers die op 1 april 2026 in dienst waren, hebben recht op een totale onderhandelde toeslag van kr 10,50 per uur, ook als het loon al boven het minimumloon ligt.

Wat houdt de regeling in?

- De overeenkomst is een minimumloonspraak. Dat betekent dat de minimumloonsatsen het laagste loonniveau bepalen, maar een hoger loon kan worden afgesproken.
- De onderhandelde toeslag bedraagt in totaal kr 10,50 per uur en geldt met ingang van 1 april 2026 voor werknemers die op dat moment in dienst waren.
- De toeslag geldt ongeacht of de werknemer loon ontvangt op, of boven, de minimumloonsatsen van de cao.

Werknemers met loon boven het minimumloon

- Voor werknemers die al een loon boven het minimumloon hebben afgesproken, moet kr 10,50 per uur als hoofdregeel bovenop het afgesproken loon worden gelegd.
- Een mogelijke uitzondering kan gelden als schriftelijk en duidelijk is afgesproken dat de centrale toeslag al is opgenomen in een recent vastgesteld loon. Dit moet worden beoordeeld op basis van de concrete afspraak.
- Als er geen schriftelijke documentatie is dat de toeslag is inbegrepen, moet de werkgever normaal gesproken de toeslag bovenop het bestaande loon uitbetalen.

Andere loonregelingen

- De toeslag van kr 10,50 per uur geldt ook voor werknemers met een hoger uurloon of bijzondere loonregelingen. Zulke regelingen ontslaan de werkgever niet van de plicht om de centrale toeslag door te voeren.

Nabetaling

- Er is geen vaste termijn vastgesteld voor de nabetaling. Volgens de bekende praktijk wordt de nabetaling uitgevoerd bij de eerste of tweede loonuitbetaling na de datum van vaststelling.

Let op: Dit infoschrijven is een korte samenvatting van de ontvangen verduidelijking van NHO. Bij twijfel gelden de cao, de individuele arbeidsovereenkomst en de concrete schriftelijke loonspraak.

Algemeen directeur
VLT