

Informacija apie 2026 m. atlyginimų derybas

Sutartis Nr. 525 žemės ūkio ir sodininkystės sektoriams

Pagrindinė taisyklė: darbuotojai, kurie dirbo 2026 m. balandžio 1 d., turi teisę į bendrą sutartą priedą – 10,50 kr per valandą, net jei jų atlyginimas jau viršija minimalų tarifą.

Ką reiškia šis susitarimas?

- Ši sutartis yra minimalaus atlyginimo sutartis. Tai reiškia, kad minimalūs tarifai nustato žemiausią atlyginimo lygį, bet galima susitarti dėl didesnio atlyginimo.
- Sutartas priedas iš viso sudaro 10,50 kr per valandą ir galioja nuo 2026 m. balandžio 1 d. darbuotojams, kurie tuo metu dirbo.
- Priedas galioja nepriklausomai nuo to, ar darbuotojo atlyginimas atitinka, ar viršija tarifinės sutarties minimalius tarifus.

Darbuotojai su atlyginimu virš minimalaus

- Darbuotojams, kurie jau turi sutartą atlyginimą virš minimalaus tarifo, 10,50 kr per valandą paprastai turi būti pridedama prie sutarto atlyginimo.
- Galima išimtis gali būti, jei raštu ir aiškiai sutarta, kad centrinis priedas jau įtrauktas į neseniai nustatytą atlyginimą. Tai turi būti vertinama pagal konkretų susitarimą.
- Jei nėra rašytinio dokumento, patvirtinančio, kad priedas jau įtrauktas, darbdavys paprastai turi sumokėti priedą papildomai prie esamo atlyginimo.

Kitos atlyginimo sistemos

- 10,50 kr per valandą priedas taikomas ir darbuotojams su didesniu valandiniu atlyginimu ar specialiomis atlyginimo sistemomis. Tokios sistemos neatleidžia darbdavio nuo pareigos pritaikyti centrinį priedą.

Priedo išmokėjimas atgaline data

- Konkretus terminas priedo išmokėjimui atgaline data nenustatytas. Praktika rodo, kad tai atliekama per pirmą arba antrą atlyginimo mokėjimą po sprendimo priėmimo datos.

Pastaba: šis informacinis laiškas yra trumpa gautos NHO išaiškinimo santrauka. Kilus abejonėms, reikia remtis tarifine sutartimi, individualia darbo sutartimi ir konkrečiu rašytiniu atlyginimo susitarimu.

VLT direktorius